



**T.C.
ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ
İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
SOSYOLOJİ BÖLÜMÜ**

AKREDİTASYON SÜRECİ

**2025-2026 GÜZ DÖNEMİ
MEZUN
ANKET SONUÇLARI VE RAPORLARI**

Son Güncelleme: 20.01.2026

Bölüm Öğretim Üyeleri

Doç. Dr. Şahin Doğan (Bölüm Başkanı)
Dr. Öğr. Üyesi Hakkı Kalaycı (Bölüm Başkan Yardımcısı)
Prof. Dr. Zuhâl Yonca Odabaş
Dr. Öğr. Üyesi Fatma Ceyda Baş
Dr. Öğr. Üyesi Esra Demirkol Colosio
Dr. Arş. Gör. Esra Sağdıç
Dr. Arş. Gör. Ali Egi
Dr. Arş. Gör. Yeliz Kendir Gök

Çankırı, 2026

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	2
GİRİŞ.....	3
Amaç ve Kapsam	3
Yöntem	3
Mezunların İstihdam Durumuna İlişkin Bulgular	3
Çalışılan Sektör	3
Çalışma Pozisyonu	3
İş Tecrübesi	3
Sosyoloji Eğitiminin Mezunların Yaşamına Katkısı.....	3
Mesleki ve Bilişsel Katkılar	3
Açık Uçlu Görüş ve Öneriler.....	4
Genel Değerlendirme ve Sonuç	4
FEDEK – PUKÖ Bağlantılı Kısa Değerlendirme	4

GİRİŞ

Amaç ve Kapsam

Bu rapor, 2025–2026 Güz Yarıyılı'nda uygulanan **Mezun Memnuniyet Anketi** sonuçlarına dayanmaktadır. Çalışmanın amacı, bölüm mezunlarının istihdam durumları, çalışma alanları ve sosyoloji eğitiminin mesleki ve sosyal yaşama katkısına ilişkin görüşlerini değerlendirmek; elde edilen bulguları bölümün kalite güvencesi ve sürekli iyileştirme süreçlerinde kullanmaktır.

Yöntem

- **Katılımcı sayısı (N):** 6 mezun
- **Veri toplama aracı:** Mezun Memnuniyet Anketi
- **Analiz yöntemi:** Betimleyici istatistikler (frekans–yüzde) ve betimleyici nitel değerlendirme
- **Ölçek:**
 - İstihdam ve çalışma durumu soruları (kategorik)
 - Sosyoloji eğitiminin katkısına ilişkin maddeler (Likert tipi)

Not: Katılımcı sayısının sınırlı olması nedeniyle bulgular genellenebilirlik iddiası taşımamakta; geri bildirim ve iyileştirme odaklı olarak değerlendirilmektedir.

Mezunların İstihdam Durumuna İlişkin Bulgular

Çalışılan Sektör

- Mezunların yarısı **özel sektörde** çalışmaktadır.
- Diğer katılımcılar çalışma hayatına henüz dâhil olmamıştır.

Çalışma Pozisyonu

- Katılımcıların önemli bir bölümü **çalışmadığını** belirtmiştir.
- Çalışan mezunlar farklı pozisyonlarda yer almaktadır.

İş Tecrübesi

- Mezunların büyük çoğunluğu **0–1 yıl** aralığında iş tecrübesine sahiptir.

Değerlendirme: Bulgular, mezunların önemli bir kısmının mezuniyet sonrası çalışma hayatına yeni adım attığını ve kariyerlerinin erken aşamasında bulunduğunu göstermektedir.

Sosyoloji Eğitiminin Mezunların Yaşamına Katkısı

Mesleki ve Bilişsel Katkılar

Mezunlar, sosyoloji eğitiminin;

- Toplumsal olaylara sosyolojik bakış açısı kazandırma
- Toplumsal sorunları analiz etme
- Kuramsal bilgiyle eleştirel düşünme

- Güncel sorunları bilimsel temelde değerlendirme gibi alanlarda yüksek düzeyde katkı sağladığını belirtmiştir.

Özellikle aşağıdaki maddelerde “**Tamamen Katılıyorum**” yanıtı baskındır:

- Toplumsal sorunları sosyolojik analiz etme yeteneği
- Sosyolojik bilgi ve kavramları içselleştirme
- Toplumsal sorunları bilimsel temelde anlama ve açıklama
- Sosyolojik donanımın iş ve sosyal ilişkilerde avantaj sağlaması

Değerlendirme: Mezun görüşleri, sosyoloji eğitiminin bireylere yalnızca akademik değil; aynı zamanda mesleki ve sosyal yaşamda kullanılabilir güçlü analitik beceriler kazandırdığını göstermektedir.

Açık Uçlu Görüş ve Öneriler

Mezunlar tarafından paylaşılan öneriler incelendiğinde:

- Mezun–öğrenci bağlarının güçlendirilmesi
- Kariyer ve istihdam odaklı etkinliklerin artırılması
- Uygulamaya dönük ders ve faaliyetlerin çoğaltılması yönünde beklentiler öne çıkmaktadır.

Bu geri bildirimler, mezun izleme sisteminin güçlendirilmesi açısından önemli bir veri kaynağı oluşturmaktadır.

Genel Değerlendirme ve Sonuç

Mezun Memnuniyet Anketi sonuçları, sosyoloji eğitiminin mezunlara eleştirel düşünme, toplumsal sorunları analiz etme ve bilimsel bakış açısı kazandırma açısından yüksek düzeyde katkı sağladığını ortaya koymaktadır. Mezunlar, aldıkları eğitimin hem mesleki yaşamlarında hem de gündelik sosyal ilişkilerinde önemli bir avantaj sunduğunu ifade etmektedir.

İstihdam verileri, mezunların önemli bir bölümünün çalışma hayatının başlangıç aşamasında olduğunu göstermektedir. Bu durum, bölümün kariyer planlama, mezun izleme ve iş dünyasıyla ilişkilerini güçlendirmeye yönelik çalışmalarını artırması gerekliliğine işaret etmektedir.

Elde edilen bulgular, mezun memnuniyetinin genel olarak yüksek olduğunu, ancak mezunların kariyer süreçlerini destekleyecek uygulamaların geliştirilmesinin bölümün kalite güvencesi süreçlerine katkı sağlayacağını göstermektedir.

FEDEK – PUKÖ Bağlantılı Kısa Değerlendirme

- **Planla:** Mezun izleme ve kariyer destek mekanizmalarının geliştirilmesi
- **Uygula:** Mezun–öğrenci buluşmaları ve kariyer etkinlikleri
- **Kontrol Et:** İzleyen dönem mezun anketleri
- **Önlem Al:** Mezun geri bildirimlerine göre program güncellemeleri
-